



COMUNE DI GIOIOSA MAREA

Provincia di Messina

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL “SETTORE AMMINISTRATIVO ED AFFARI GENERALI”

N. 109 del 18-05-2022

N. 304 del Registro Generale del 19-05-2022

Oggetto: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021.
APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.**

CIG:

IL RESPONSABILE DI P.O.

F.to Angela Granata

**IL RESPONSABILE DI P.O.
DEL “SETTORE AMMINISTRATIVO ED AFFARI GENERALI”**

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI parte normativa triennio 2018-2020, sottoscritto in via definitiva in data 18.06.2021, con particolare riguardo all'articolo 14 “Progressione Economica all'interno della categoria”, il quale prevede l'attivazione delle P.E.O. con decorrenza 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico;
- la Determina dirigenziale nr. Reg. Gen. 533 del 27/09/2021, con la quale è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente anno 2021;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
 - a) il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
 - b) il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
 - c) l'art. 64 che ha introdotto, a decorrere dal 01/04/2018, un'ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Visto il verbale di contrattazione n. 1/2021 con il quale è stato ripartito il fondo per il salario accessorio e, tra l'altro, è stato stabilito di destinare le risorse economiche per la Progressione Economica Orizzontale applicata al 50% del personale dipendente;

Rilevato che: - la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'articolo 14 del CCDI parte normativa triennio 2018-2020, sottoscritto in via definitiva in data 18.06.2021;

- la decorrenza individuata è il 01/01/2021 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica tutti i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che possiedono un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo anno 2021;

Vista la Determina Dirigenziale Reg. Gen. n. 197 dell'1.04.2022 con la quale è stata avviata la procedura di selezione ed è stato approvato il relativo avviso;

Dato Atto che il suddetto avviso, unitamente allo schema di domanda, è stato pubblicato all'albo on line dell'Ente e sul sito istituzionale nell'apposita sezione " Amministrazione Trasparente" alla voce "bandi di concorso" dal 04.04.2022 al 14.04.2022;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie calcolate sulla media dei migliori due anni del triennio 2018 - 2019 – 2020, così come prescritto nel citato avviso e nel Contratto Decentrato Integrativo;

Atteso che nel bando è stato previsto che nel caso in cui il personale appartenente al Settore con punteggio superiore al 90%, per ogni anno, non raggiungesse il 50% del personale dello stesso Settore si procederà all'estensione anche ai dipendenti del Settore che hanno riportato il punteggio più alto fino al raggiungimento del 50%;

Visti i prospetti, allegato A) distinti per Settore e sottoscritti, oltre che dal responsabile del Settore Amministrativo a cui è assegnato l'ufficio personale, anche dal relativo responsabile competente, ad eccezione di quello relativo al Settore Amministrativo che è invece sottoscritto anche dal Segretario Comunale, unitamente al responsabile competente, esclusivamente per la posizione del medesimo responsabile che concorre alla premialità de qua;

Visto il parere ARAN CFC48 il quale chiarisce che in linea di principio il risultato aritmetico che porta ad un valore decimale superiore allo zero si arrotonda all'unità superiore, così da assicurare che almeno un dipendente possa fruire del beneficio;

Vista la graduatoria stilata sulla base dei criteri approvati dal suddetto CCDI e dalla determinazione Reg. Gen. nr. 197 dell'1.04.2022 sopra richiamata, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, individuati in ordine decrescente sulla base delle risorse disponibili, come risulta dai suddetti prospetti di ciascun Settore, **allegati A** alla presente determinazione;

Ritenuto di dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti aventi diritto;

Rilevato, alla luce di quanto sopra, di approvare la graduatoria definitiva relativa all'attribuzione della progressione orizzontale a favore del 50% dei dipendenti per categoria nell'ambito di ciascun Settore, individuati nell'allegato "A" alla presente determinazione;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto del Comune;

Premesso tutto quanto sopra,

DETERMINA

- Di richiamare le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione.

- Di confermare i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie calcolate sulla media dei migliori due anni del triennio 2018 - 2019 – 2020, così come prescritto dall'avviso di

selezione, sopra citato, dall'art. 14 Contratto Decentrato Integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, come dai prospetti di Settore, **allegato A** alla presente determinazione;

- Di approvare la graduatoria definitiva, stilata sulla base dei criteri stabiliti con i suddetti atti, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, individuati in ordine decrescente sulla base delle risorse disponibili, come da **allegato B** alla presente determinazione;

- Di riconoscere con decorrenza 1/1/2021 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;

- Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 11.338,33, oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2021, impegnata con determina dirigenziale nr. Reg. Gen. 533 del 27/09/2021;

- Di precisare che il presente atto viene adottato in quanto il Comune rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. N° 75/2017;

- Di trasmettere al Settore Economico Finanziario, gestione economica del personale, la presente determinazione ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, compresa la corresponsione dei relativi arretrati con decorrenza 1/1/2021;

- Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti ed alla R.S.U.;

Il Responsabile di Procedimento

F.to Granata Angela

IL RESPONSABILE DI P.O.

F.to Angela Granata

Il Responsabile del Settore finanziario – per quanto riguarda la **Regolarita' Contabile** (art. 183 comma 7 TUEL)
Esprime parere: **Favorevole**

Gioiosa Marea, lì 19-05-2022

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO**
Dr. Bongiovanni Salvatore

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE DELL'ATTO

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente:

dal 19-05-2022 al 03-06-2022

L'Addetto alla pubblicazione
(Amelia RANDAZZO)

Li _____

IL Segretario Generale
Dr.ssa Carmela CALIO'